

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя школа № 2 им. В. И. Ленина г. Данилова Ярославской области
Ярославская область, г. Данилов, ул. Урицкого, д.46

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы №2 им. В. И. Ленина г. Данилова Ярославской области
на 2022–2025 годы
на период действия с 2025г. по 2028г.

Подпись стороны работодателя

 / Н.Е.Икина.
Дата « 23 » 06 2025
Печать

Подпись стороны представителя
работников

 /Т.А.Протасова

Дата « 23 » 06.25
Печать

АДМИНИСТРАЦИЯ ДАНИЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
Проведена уведомительная регистрация
расторжения трудового договора
Регистрационный № 10/25
Дата « 26 » 06 2025 г.
Специалист З.В.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа № 2 им. В. И. Ленина г. Данилова Ярославской области, в лице директора Натальи Евгеньевны Икиной, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя трудового коллектива Протасовой Татьяны Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «23» июня 2025 года № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025 годы на период действия с 2025 г. по 2028 г. о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. На основании Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ "О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации" пункт 4.6 раздела IV. Оплата и нормирование труда Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №2 им. В. И. Ленина г. Данилова Ярославской области изложить в новой редакции:

«При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы на период действия с 2025 г. по 2028 г.