

Утверждено:  
приказ от 31.08.2020 № 112/15

План развития педагогического кадрового потенциала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №2 им. В.И.Ленина г.Данилова Ярославской области на 2020 – 2022 годы.

п/п	Основные мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитии вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в школьной системе повышения квалификации</b>				
1.	Организация повышения квалификации работников образования с учетом запросов и развития системы образования в регионе	Ежегодно	Администрация школы	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
2.	Организация дополнительного профессионального обучения по программе профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих непо профилю образования	Ежегодно	Администрация школы	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
3	Совершенствование системы методического обеспечения образовательной деятельности на школьном уровне	Ежегодно	Администрация школы, руководители ЦМО	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
4	Проведение мероприятий (семинаров, конференций,	Ежегодно	Администрация школы	Повышение профессиональн

	круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования			ых компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
5	Трансляция лучших практик педагогического опыта школы	Ежегодно	Администрация школы, руководители ЦМО	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг
<b>Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников</b>				
1	Проведение мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников	Ежегодно	Администрация	Укомплектованность педагогическими кадрами
2	Информирование педагогов школы о современных тенденциях в системе образования	Ежегодно	Администрация школы	Внесение изменений в документацию, планы работы
3	Создание необходимых условий для включения педагогов в образовательное пространство района, области	Ежегодно	Администрация школы, руководители ЦМО	Участие в работе ЦМО, РМО, областных пед. сообществ, ПОСах.
4	Расширение сотрудничества с организациями повышения квалификации работников образования	Ежегодно	Администрация школы, руководители ЦМО	Включение педагогов в реализацию проектной деятельности
5	Внедрение инноваций и нововведений в педагогическую практику (программы, технологии и т.п.)	Ежегодно	Администрация школы, руководители ЦМО	Окрытие личных сайтов педагогов, разработка методических пособий и авторских программ.
<b>Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.</b>				

1	Формирование базы данных вакансий. прогнозирование.	Ежегодно	Директор	Сформированная база вакансий педагогических кадров
2	Создание системы сопровождения молодых специалистов на уровне образовательной организации (наставничество)	Ежегодно	Директор	Привлечение и закрепление молодых специалистов в ОУ
3	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, разработки нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставничества	Ежегодно	Администрация школы	Закрепление за молодыми специалистами наставников
4	Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов	Ежегодно	Директор	Привлечение и закрепление молодых специалистов в ОУ
5	Активизация деятельности молодых педагогов в районном педагогическом сообществе молодых специалистов	Ежегодно	Администрация Школы, руководители ЦМО	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования
<b>Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.</b>				
1	Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленный на повышение интереса к педагогической профессии	Ежегодно	Администрация, классные руководители	Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии
<b>Повышение имиджа педагогических профессий</b>				
1	Сопровождение педагогов в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Администрация	Увеличение участников конкурсного движения
2	Стимулирование творческой активности педагогических	Ежегодно	Администрация	Удовлетворённость педагогов

	работников			системой стимулирования
3	Представление и награждение лучших работников образования государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Ежегодно	Администрация	
4	Профилактика профессионального «выгорания» педагогов	Ежегодно	Администрация	создание благоприятного психологического климата